

Reporte de acciones

PERIODO:

NOVIEMBRE 2019 - NOVIEMBRE 2021

PREPARADO POR:

SHARE YOU K-IN



Contenido

Palabras de la directora y fundadora	3
Carta de apoyo a los Diez Principios	4
Share Your K-in y su modelo de transformación.....	5
Derechos humanos	7
Derechos laborales	9
Medio ambiente	12
Anticorrupción.....	14
Alianzas para la sostenibilidad	16



Palabras de la directora y fundadora

Dos de los mayores aprendizajes obtenidos por el equipo en los últimos meses están relacionados a la capacidad de adaptación y tolerancia al cambio. Puedo decir con orgullo que a pesar de la pandemia los resultados han sido extraordinarios. El crecimiento, la evolución y la visión del equipo se han transformado significativamente. Quiero reconocer lo que colaboradores/as, proveedores, aliados, clientes y amigos/as de Share Your K-in hemos logrado en conjunto. Ha sido un trabajo en equipo basado principalmente en la confianza y la voluntad. No solo hemos demostrado una férrea voluntad por ser agentes de cambio para nuestro país, sino que constantemente hemos buscado la forma de atraer e inspirar a más #RockstarsEnSostenibilidad. Cada una de las empresas con las que colaboramos se ha convertido en parte de nuestra gran familia de #EmpresasIlunka. Aquellas empresas que están dispuestas a ceder parte de su propio bien a favor de un bien mayor. Porque eso es para nosotros el Desarrollo Sustentable, es una visión, una mentalidad, es consciencia.

Palabras como resiliencia, perspectiva, innovación, democratización, se convirtieron en mantra y se materializaron en una renovación completa de la oferta que tenemos ahora para nuestros clientes y aliados. En estos últimos meses tuvimos grandes satisfacciones, nos aventuramos en el nacimiento de IN ALL WE TRUST que ahora es un proyecto en camino a ser una empresa social con +36 aliados y +210 productos que visibilizan el trabajo de familias, artesanos, emprendedores socio-ambientales y pequeños productores. También nació PDIES (Plataforma Digital Ilunka), un espacio para la democratización de la sostenibilidad, la cual ha llegado a +200 personas en tan solo un par de meses. Todo esto con el esfuerzo y colaboración del equipo que ha arropado a +10 chavos y chavas del programa de Jóvenes Construyendo Futuro. Ha sido un honor ser una puerta abierta para su primera experiencia profesional. Finalmente, ILUNKA, nuestra agencia de consultoría que también ha sabido adaptarse a los cambios y que en el último año ha colaborado con empresas y fondos de inversión en sus estrategias de sostenibilidad y de ESG*.

Pero esta es solo una breve mención a las grandes acciones y resultados que nos gustaría darte a conocer. La verdad es que ningún reporte podría plasmar el esfuerzo, la actitud y la voluntad que hemos puesto en cada decisión y en cada paso.

Te invito a conocer más a detalle lo que hacemos, nuestros planes para el siguiente periodo y, ¡sumate con nosotras!

Adriana Pulido Sandoval

Carta de apoyo a los Diez Principios



Ciudad de México, a 24 de noviembre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que SHARE YOUR KIN S.C. reafirma su respaldo a los 10 principios del pacto mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos estándares laborales medio ambiente y Anticorrupción.

En esta comunicación sobre el progreso (COP), describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del pacto mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información tanto con nuestras partes interesadas como a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Mtra. Adriana Pulido Sandoval
Fundadora y directora general

Share Your K-in y su modelo de transformación

Share Your K-in (GYSK) es un grupo conformado por tres organizaciones, cada una alineada en sus objetivos y metas con la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social. Se estructura de la siguiente manera:



Nuestra misión

Transformar el sistema incidiendo en las empresas, personas y las decisiones de consumo.

Nuestra misión

A través de propuestas innovadoras propiciamos la participación activa de empresas y personas a favor de un mundo más equilibrado y con bienestar para todas y todos. Inspiramos a la colaboración y la generación de conciencia a favor de decisiones que promuevan el Desarrollo Sustentable.

Principios que nos rigen

- Bien común: Nos rige el principio del todo, entendemos el mundo como un espacio de interconexión, en donde si mantenemos el orden en todas las esferas (social, ambiental, económica); entonces podemos vivir en armonía.
- Practicidad: Nuestra capacidad de análisis nos permite rápidamente entender el contexto para proponer soluciones, conservando el equilibrio entre costo, instrumentación e impacto.
- Resiliencia: Creemos en la capacidad de resiliencia como un ciclo entre hacer, aprender, reinventarse. Es lo que mantiene vivo nuestro espíritu y frescas las ideas.
- Sentido de trascendencia: Nuestras acciones y mensajes hacen un llamado a la conciencia, a la colaboración, al sentido de pertenencia y de trascendencia de las personas.

Nuestro propósito

Dar a conocer nuestro modelo de transformación del sistema y su filosofía y cómo éste conecta con la razón de ser, origen y propósito de cada marca. Cómo desde un enfoque sistémico se entiende la transformación como un asunto multifactorial, siendo indispensable la necesidad de entender la oportunidad de cambio.



Derechos humanos

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Compromiso: Apoyamos y respetamos el cumplimiento y protección de los derechos humanos expresados en la Declaración Universal de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y todas las leyes mexicanas aplicables.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.

Compromiso: En GYSK no toleramos ni toleraremos ninguna violación a los derechos humanos en nuestro equipo de trabajo ni en nuestras relaciones con otras organizaciones y/o personas. establecer un proceso único de atención y seguimiento a denuncias por actos de violencia, violación de derechos humanos, acoso y/o hostigamiento sexual, faltas al código de ética y actos de corrupción.

Sistemas

- Código de ética de GYSK

Tiene el objetivo de dar a conocer nuestro modelo de transformación del sistema y su filosofía y cómo éste conecta con la razón de ser, origen y propósito de la organización. Trabajar con integridad es fundamental para Grupo Share Your Kin. Esto incluye que, si notamos que alguna situación y/o proceso va en contra de la sostenibilidad, derechos humanos o hay repercusiones sociales, éticas, ambientales, entre otras, nuestro compromiso ético es comunicar y tratar de darle una solución que siga beneficiando a la empresa.

- Mecanismo de atención a denuncias de GYSK

Busca atender y dar seguimiento a las denuncias de actos que vayan en contra del entorno organizacional favorable de GSYK. Ofrecer a las personas colaboradoras de GSYK un mecanismo seguro y confidencial para presentar denuncias por prácticas opuestas al entorno organizacional favorable, por actos de violencia, violación de derechos humanos, acoso y hostigamiento sexual, faltas al código de ética y actos de corrupción.

- Acuerdo para el trabajo desde casa GSYK

Somos un grupo de trabajo que piensa en el bienestar de las personas, porque más allá de las reglas y normas de trabajo manejamos una lógica del compromiso y confianza. Donde, a pesar de la distancia, cada quien realiza su trabajo en tiempo y forma. Para GSYK, trabajar desde casa implica que más allá de las métricas para medir los resultados tenemos valores que nos cohesionan como equipo.

Actividades

- Durante el último año, se proporcionaron condiciones de trabajo seguras y saludables para todas las personas colaboradoras, a través de la flexibilidad de trabajo desde casa.
- Procesos de contratación/vinculación sin distinción de género.
- Sistema de puertas abiertas para la denuncia de violación de derechos humanos dentro de la organización.
- Comunicación en la redes sociales de la organización promoviendo la educación, la igualdad y la no discriminación.
- Charlas sobre la implementación del Mecanismo de atención a denuncias.
- GYSK cuenta con la figura de *Ombudswoman* para la resolución de denuncias.
- Charlas sobre lenguaje inclusivo y no discriminatorio al interior de la organización.

Resultados

3 políticas que responden a Derechos Humanos

2 charlas sobre Derechos Humanos realizadas



Derechos laborales

Principio 3. Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Compromiso: En GSYK reconocemos que la negociación colectiva es un medio de alcanzar soluciones favorables y productivas en las relaciones entre trabajadores y empleadores que pueden ser conflictivas.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Compromiso: GSYK está comprometido a tomar las medidas apropiadas cuando se produzcan abusos, violaciones, faltas al código de ética y actos de corrupción de cualquier tipo en su entorno.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Compromiso: Apoyamos y respetamos el cumplimiento y protección de los derechos fundamentales en el trabajo y todas las leyes mexicanas aplicables incluyendo la prohibición del trabajo infantil en nuestra organización y promoviendo con nuestros grupos de interés la erradicación del trabajo para personas cuando son demasiado jóvenes para trabajar o participan en actividades peligrosas que pueden comprometer su desarrollo físico, mental, social o educativo.

Principio 6. Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Compromiso: Todas las personas que colaboran en GSYK merecen un espacio laboral seguro, libre de acoso y discriminación. No toleramos ningún tipo de acoso o discriminación. Cada persona del equipo es responsable de mantener relaciones respetuosas con sus compañeras/os, aliadas/os y/o colaboradoras/es.

Sistemas

- Código de ética.

En este, se describen los aspectos más relevantes para trabajar con Integridad. Además, se reconoce que todas las personas que colaboran en GSYK merecen un espacio laboral seguro, libre de acoso y discriminación.

- Mecanismo de atención a denuncias.

Busca atender y dar seguimiento a las denuncias de actos que vayan en contra del entorno organizacional favorable de GSYK, de esta manera aseguramos el cumplimiento de las disposiciones legales en este ámbito.

- Convenio confidencialidad.

Se refiere a la información confidencial que compartirán las partes, sin que ninguna de ellas tome ventaja de la otra al recibir los datos o procedimientos que sean clasificados como confidenciales en los términos del convenio.

- Lineamientos de capacitación

El programa de capacitación se brinda a todas las personas que colaboran en GSYK, de acuerdo con su área, roles y funciones, y con base en la Detección de Necesidades de Capacitación. Esto, busca que las y los colaboradores cuenten con los elementos necesarios para el desempeño de sus labores.

- Disposiciones legales.

GSYK está adherida a las disposiciones de las leyes laborales y las reglamentaciones nacionales sobre la edad mínima de contratación, además, antes de celebrar un contrato o vinculación, se asegura de que la persona sea mayor de edad.

Actividades

- Mecanismo de atención a denuncias para las personas colaboradoras.
- Todas las personas colaboradoras de GSYK tienen a su disposición los términos y condiciones de la prestación de sus servicios, la naturaleza voluntaria de la relación de dependencia y la libertad de renunciar.
- Comunicación en las redes sociales de la organización para promover la escolarización de las niñas y niños, sí como la promoción del trabajo digno y decente y con ello evitar el trabajo infantil.
- Comunicación y promoción en redes sociales el Año Internacional contra el Trabajo Infantil.
- GSYK no utiliza la aplicación de requisitos laborales de manera tal que resulten desventajosos para ciertos grupos.

Resultados

- 12** personas colaboran en GSYK, de las cuales 8 son mujeres
- 6** jóvenes con poca experiencia colaboran en GSYK, de las cuales 5 son mujeres
- 0** menores de edad trabajan en GSYK



Medio ambiente

Principio 7. Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales

Compromiso: En GSYK reconocemos la protección y conservación del medio ambiente como nuestro compromiso y hacemos partícipes a nuestras y nuestros colaboradores de nuestra política y acciones ambientales.

Principio 8. Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso: Respetamos las leyes de carácter ambiental que rigen en nuestro giro y comunidad; y lo hacemos extensivo con nuestro personal, clientes y proveedores.

Principio 9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Compromiso: En GSYK alentamos a nuestros clientes a implementar tecnologías limpias y que optimicen los recursos.

Sistemas

- Código de ética de GYSK

Nuestra organización tiene como misión transformar el sistema incidiendo en las empresas, personas y las decisiones de consumo, esto, a través del reconocimiento de la importancia del ambiente, esto se ve reflejado en nuestro código de ética.

- Programa de difusión ambiental:

A lo largo del año, las y los colaboradores son sensibilizados sobre la importancia de los aspectos ambientales en nuestra vida cotidiana y en el trabajo. A partir de actividades sencillas se involucran y comprometen con el planeta.

Actividades

- Durante el último año GSYK asesoró y acompañó en la implementación de estrategias corporativas en sostenibilidad, con la que más de 10 empresas ya consideran aspectos ambientales en su modelo de negocio.

- Comunicación en las redes sociales de la organización promoviendo con las empresas a tomar medidas para la prevención de daños medioambientales.
- Campaña interna ambiental para lograr la concientización ambiental de las personas colaboradoras.
- En las labores de GSYK no se imprimen documentos a menos que sea necesario y promueve el desecho de “basura digital” para disminuir la huella de carbono.
- Promoción del uso de energías limpias en las redes sociales de la organización.

Resultados

2 políticas que responden a aspectos ambientales

5 seminarios web a diversos públicos sobre la prevención de los desafíos ambientales actuales



Anticorrupción

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Compromiso: GSYK prohíbe a todas las personas que colaboran en el equipo prometer o proporcionar cualquier cosa de valor a cualquier tercero para obtener una ventaja indebida o influenciar indebidamente cualquier decisión. También prohibimos aceptar o exigir cualquier cosa de valor para influenciar nuestra toma de decisiones en nombre de GSYK.

Sistemas

- Código de ética de GYSK

Nuestro código permite identificar, así como rechazar cualquier acto que pudiera ser o relacionarse con:

- | | |
|--|--|
| 1. Sobornos | 6. Tráfico de influencias |
| 2. Desvío de recursos | 7. Enriquecimiento oculto |
| 3. Abuso de funciones | 8. Obstrucción de la justicia |
| 4. Colusión | 9. Uso ilegal de la información falsa o confidencial |
| 5. Conspiración para cometer actos de corrupción | 10. Nepotismo. |

Asimismo, nos aseguramos, antes de tener relación con algún grupo de interés, de que sea respetable y no haya incurrido en actos o posibles actos de corrupción.

- Mecanismo de atención a denuncias GSYK

El mecanismo permite a la persona denunciante seguir un mecanismo que le brinde la seguridad de contar con un respaldo al momento de presentarse una práctica opuesta a nuestros valores y principios.

- Sistema de supervisión y sanciones por la *ombudswoman*.

Relacionado con el Mecanismo de atención a denuncias, nuestra organización nombró una persona responsable para atender este tipo de situaciones, cumpliendo con el siguiente perfil:

- a) Conocimiento y/o capacitación en temas de igualdad, no discriminación y atención de casos de violencia laboral, ética y anticorrupción.
- b) Utilice comunicación asertiva y escuche de forma activa.
- c) Genere confianza con las personas trabajadoras y respete las expresiones de sentimientos y emociones de estas, actuando con empatía.
- d) Conozca y aplique los principios rectores del mecanismo de atención.
- e) Se conduzca con humanidad y respeto hacia la dignidad de las demás personas.
- f) No tenga antecedentes de haber realizado actos discriminatorios hacia las personas de su entorno laboral, ni cualquier tipo de las demás conductas señaladas en el presente mecanismo de atención.

Actividades

- Comunicación en las redes sociales promoviendo la eliminación de la corrupción, en específico, sumándose al día internacional contra la corrupción (8 de diciembre).
- Plena cooperación para investigar y denunciar casos de corrupción
- Firma de convenios, contratos y documentación relacionada a las políticas anticorrupción de organizaciones que contratan nuestros servicios

Resultados

0 casos sobre corrupción entre el personal, proveedores o clientes

1 plática sobre los efectos de la corrupción y sus efectos en la organización



Alianzas para la sostenibilidad

Para Share Your K-in las alianzas son clave para el desarrollo de proyectos alto impacto ambiental, social y económico, es por ello que buscamos relacionarnos con diversas organizaciones que busquen los mismos objetivos que nosotras. A continuación, destacamos las más relevantes:

MY World México

GSYK forma parte de las organizaciones miembro de MY World México desde 2017. Como parte de nuestra contribución a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, además, nuestra directora forma parte del Consejo Directivo y contribuye periódicamente al desarrollo de la organización y sus colaboradoras y colaboradores.

Acciones

- Participación en las campañas diseñadas por MY World México en temas diversos como derechos humanos, medio ambiente e innovación.
- Promoción de la organización a través de nuestras redes sociales.
- Comunicación de los días internacionales relacionados con la estrategia de negocio de GSYK.

Resultados

- Hemos obtenido el Distintivo MY World México por nuestra participación activa en las actividades de difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

CMIC y Consejo de la Comunicación

GSYK forma parte del Consejo de Responsabilidad Social de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) y suma esfuerzos dentro de las campañas del Consejo de la Comunicación. Lo anterior, con el objetivo de promover el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, así como causar un efecto multiplicador en las grandes.

Acciones

- Share Your K-in es un activo participante de la campaña de vacunación contra el Covid 19 que organizan el Consejo de la Comunicación y la CMIC.
- Desde febrero 2021 GSYK se unió a la iniciativa del Consejo de la Comunicación para promover #EmpresasXTuBienestar.

Resultados

- Realización de un *webinar* para integrantes de la CMIC acerca de sostenibilidad y su relevancia para la industria de la construcción.
- Realización de un *webinar* dirigido a las empresas afiliadas al Consejo de la Comunicación acerca de cómo reinventar su negocio a partir de la responsabilidad social y sostenibilidad.

Ectagono

El trabajo de esta organización consiste en la recuperación de espacios que representan importantes pulmones para la Ciudad de México, principalmente en barrancas. A través de la marca IAWT medimos su importancia como alianza en su labor, particularmente en 2 temas: los programas y proyectos que desarrolla en sus espacios y el nivel de sinergias que generamos a través de esta.

Acciones

- Difusión de los programas de reforestación para la restauración del ecosistema.
- Difusión de los 8 proyectos de emprendimientos (ambientales en su mayoría) que se desarrollan dentro de sus instalaciones.

Resultados

- Dentro de los proyectos de emprendimiento, 4 se han acercado para generar alianzas comerciales.
- Otros 7 proyectos ofrecen sus talleres a través de nuestra organización.

Fundación MAPFRE

Su importancia como aliada está dada por la sinergia que hemos generado a partir de la promoción de productos con causa dentro de su personal y la inclusión de otros proyectos en su dinámica de actividades. Además, para conseguirlo, sumamos a otras instituciones públicas y privadas nacionales e internacionales, ONG, museos, fundaciones y asociaciones de acción similar.

Acciones

- Realización del Bazar Solidario Digital (BSD) en donde apoyamos a productores locales para que ofrezcan sus productos. Lo anterior a través de la plataforma de In All We Trust.
- Planeación del siguiente Bazar Solidario, mismo que contará con una versión física, además de la continuación de su versión digital.
- Promoción en medios digitales acerca de la generación de conciencia y la importancia del cambio en las decisiones de compra.

Resultados

- El Bazar Solidario Digital contó con 212 productos a la venta, apoyando a 32 proyectos u organizaciones.
- Se beneficiaron 9 causas sociales, entre las que se destacan: Desarrollo de comunidades; Familias emprendedoras; Conservación de patrimonio; Infancia en situación de vulnerabilidad.
- De los emprendimientos que participaron en el BSD, 12 fueron familiares y generados por mujeres.

Fundación John Langdon Down

Esta alianza está enfocada principalmente en el desarrollo de regalos corporativos, específicamente con la intervención de manera artística a objetos que serán incluidos en regalos corporativos o en el empaque (cajas de madera) de los mismos. La manera de medir su importancia está en función, inicialmente por los servicios que ofrece para sus beneficiarios y por otra parte los proyectos que han logrado estructurar.

Acciones

- Promoción de los programas de la fundación a través de los medios digitales de IAWT.
 - Programa educativo desde preescolar; programas de inclusión laboral y social, y asistencia médica y psicológica, que anualmente atiende a 1500 personas.
 - Proyecto TRES21 CAFÉ que es un programa de inclusión laboral con 4 cafeterías en CDMX y la Escuela Mexicana de Arte Down con más de 300 obras que han sido expuestas Asia, América y Europa.

Resultados

- Producción y venta de 1,000 productos para una empresa del ramo asegurador.

Nuestras actividades

Te compartimos algunas imágenes de actividades de SYK que incluyen las campañas, los conversatorios, foros y *webinars* que hemos realizado en el último año.

EXIGIR EL FIN DEL TRABAJO INFANTIL
2021: Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil

Identificación de acciones en RSE y su impacto en los ODS

A todas y a todos, ¡gracias!

“CONFÍA EN TU PODER DE COMPRA: CONSUMO RESPONSABLE”
Imparten: MTRA. ADRIANA PULIDO SANDOVAL (FUNDADORA DE IN ALL WE TRUST) y MTRA. ADRIANA MARTÍNEZ HARO (SOCIA Y DIRECTORA GENERAL DE IN ALL WE TRUST)
23 / 11 / 2021, 17 HORAS
CONFERENCIA EN LINEA
Registro abierto en: <https://bit.ly/3DciJtg>

Transformar el sistema incidiendo en las empresas, personas y las decisiones de consumo.
ADRIANA PULIDO SANDOVAL FUNDADORA Y CEO
#EllaXODS
Día Internacional de la Mujer

La #igualdad consiste en saber que aunque no todos somos iguales, debemos tratarnos como iguales.

Igualdad Laboral

MOMENTO PARA QUE TUS DECISIONES DE COMPRA TRASCIENDAN
IAWT en Entrepreneur.com

5 DE JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE
5 acciones para cuidarlo
#EmpresasXTuBeneficio

Este solo es el primer paso para la obtención de grandes logros...
Reinventar tu Negocio
Triunfa como empresa del siglo XXI
Conoce a las empresas que se reinventaron y concluyeron satisfactoriamente su postulación al Distintivo ESR®

El potencial que necesitamos para resolver los grandes problemas sociales

Juan del Cerro (Disruptivo.tv & Socialab México) y Adriana Martínez (In All We Trust)
Viernes, 22 de enero, 18:00 hrs.

Conversatorio: Confía en tu Poder de Compra
Regístrate en: bit.ly/CumbreIAWT o acompáñanos por [Facebook](#) [Live](#) [InAllWeTrust](#)

Logos: MYO MÉXICO, ODS, ILUNKA, ALIATSE, kin, IAWT, socialab, IN ALL WE TRUST, E



estrategiasustentable.com.mx